



«РОССЕТИ» — СИСТЕМООБРАЗУЮЩАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ

>80%

**ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ В
РОССИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ПЕРЕДАЕТСЯ ПО СЕТЯМ
ГРУППЫ «РОССЕТИ»**

«Россети» сегодня — это команда единомышленников, объединенных общей целью: обеспечить максимально эффективное и надежное электроснабжение миллионов российских потребителей.

Мы ищем молодых специалистов, готовых развиваться, привносить в рабочий процесс новые решения и внедрять современные подходы.

Предлагаем конкурентную заработную плату, хорошие условия труда, возможность профессионального и карьерного роста, расширенные меры социальной поддержки.

Приглашаем студентов старших курсов и выпускников на стажировки, где вы узнаете все о специфике работы электросетевого комплекса.



Сканируйте QR-код и оставляйте заявку на стажировку.

Мы подберем место с учетом профиля и региона проживания.

**ВХОДИТ В ТОП-10
КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РФ**

≈236 тыс. человек
работают в ГК «Россети»

2,5 млн км протяженность линий
электропередачи

548 тыс. подстанций подключены
к электросетям



«РОССЕТИ» — СИСТЕМООБРАЗУЮЩАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ

> 80%

**ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ В
РОССИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ПЕРЕДАЕТСЯ ПО СЕТЯМ
ГРУППЫ «РОССЕТИ»**

«Россети» сегодня — это команда единомышленников, объединенных общей целью: обеспечить максимально эффективное и надежное электроснабжение миллионов российских потребителей.

Мы ищем молодых специалистов, готовых развиваться, приносить в рабочий процесс новые решения и внедрять современные подходы.

Предлагаем конкурентную заработную плату, хорошие условия труда, возможность профессионального и карьерного роста, расширенные меры социальной поддержки.

≈236 тыс. человек
работают в ГК «Россети»

2,5 млн км протяженность линий
электропередачи

548 тыс. подстанций подключены
к электросетям

Приглашаем студентов старших курсов и выпускников на стажировки, где вы узнаете все о специфике работы электросетевого комплекса и перспективах электроэнергетики.

Сканируйте QR-код и оставляйте заявку. Мы подберем место с учетом профиля и региона проживания.



ВХОДИТ В ТОП-10
КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



**Выбирайте
карьеру
в успешной
компании**



Филиал АО «Россети Тюмень»
Тюменские электрические сети
Южное территориальное производственное
отделение

Российская Федерация 627144,
Тюменская область, г. Заводоуковск,
ул. Энергетиков, дом 8
+7 (34542) 9-43-59 +7 (34542) 9-43-14
yutpo@te.ru, www.te.ru

№ _____
На _____ от _____

Директору ГАПОУ
«Агротехнологический
колледж»

В.Н. Агапову

Уважаемый Владимир Николаевич!

Просим Вас принять участие в подборе кадров на вакантные должности Заводоуковского района электрических сетей Южного территориального производственного отделения филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети. Обращаем Ваше внимание, что в компании действует Коллективный договор и для сотрудников существует ряд социальных гарантий (приложение №1).

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое кол-во работников	Заработная плата (тыс.руб)	Режим работы		С комп. аренды жилья
1	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 4 разряда участка по эксплуатации подстанций Заводоуковского РЭС	1	51,5	нормальная продолжительность рабочего времени	с 8-00 до 17-00	нет
2	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач 4 разряда участка по эксплуатации воздушных линий 35-110 Заводоуковского РЭС	1	51,5	нормальная продолжительность рабочего времени	с 8-00 до 17-00	да

3	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда участка по эксплуатации распределительных сетей Заводоуковского РЭС Южного ТПО	2	42	нормальная продолжительность рабочего времени	с 8-00 до 17-00	нет
---	--	---	----	---	-----------------	-----

Начальник Заводоуковского РЭС



Ю.А. Анисимов

Анисимов Юрий Александрович,
(34542) 9-44-50

1. В компании действует Коллективный договор и для сотрудников существует ряд социальных гарантий:

- ежегодная индексация заработной платы;
- добровольное медицинское страхование (ДМС) для получения медицинских услуг. Можно пройти обследование и лечение по полису ДМС (перечень больниц на общей папке);
- негосударственное пенсионное обеспечение (после выхода на пенсию);
- детские новогодние подарки и билеты на детские новогодние праздники (ежегодно);
- компенсация оплаты проезда к месту отдыха и обратно (1 раз в 3 года);
- компенсация санаторно-курортного лечения для сотрудника и детей сотрудника (макс.сумма 60000 руб.);
- путевки в летний детский лагерь (дети до 14 лет включительно);
- оплата обучения для повышения квалификации за счет работодателя, согласно плану обучения;
- компенсация затрат оплаты за электроэнергию (ежемесячно);
- возможна компенсация найма жилья приглашенных работников из другой местности;
- одновременно с предоставлением работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска работодатель производит на основании заявления работника единовременную выплату работнику один раз в год в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки);
- страхование от несчастных случаев и гарантированные выплаты после наступления страхового случая (н-р: получения травмы).

2. В соответствии с п.2.11 Коллективного договора Общества, работникам по их заявлению предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.11. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- а) одному из родителей (либо опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1– 4 класс), в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) и учащихся 11-х классов на Последний звонок, в случае, если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности) – один рабочий день;
- б) отцу – при рождении ребенка – 1 календарный день;
- в) вступление в брак работника (если брак заключается впервые) – 3 календарных дня;
- г) вступление в брак детей работника (если брак заключается впервые) – 1 календарный день;
- д) смерть членов семьи работника (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя) обоих супругов), детей, родных братьев и сестёр (независимо по одному или обоим родителям) – 2 календарных дня;
- е) призыв в Российскую армию детей работника (если день события является рабочим днём для данного работника) – 1 календарный день.

3. Согласно пунктам Коллективного договора, производятся выплаты материальной помощи работникам:

6.1.2. Выплата единовременной материальной помощи:

а) при рождении (усыновлении) ребенка. В случае рождения / усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю копии свидетельства о рождении ребенка/копии решения суда об усыновлении ребенка не позднее 3-х месяцев с момента рождения ребенка/ усыновления ребенка;

б) работнику в связи со смертью его близких родственников, независимо являлись они работниками Общества или нет.

Близкими родственниками работника являются супруг(а), родители, отчим, мачеха работника; родители, отчим, мачеха супруга (супруги); родной брат (сестра) работника (независимо по одному или обоим родителям); дети работника или супруга (супруги), бывшие опекуны.

Основанием для выплаты материальной помощи являются копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих близкое родство, свидетельства о регистрации брака, свидетельства о рождении (усыновлении, удочерении), документы об опекунстве;

в) семье умершего работника, независимо является член семьи работником Общества или нет, в случае смерти работника Организации от общего заболевания.

6.2.6. Выплата единовременной материальной помощи работнику:

а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые).

Выплата материальной помощи производится по факту предоставления копии свидетельства о регистрации брака, при условии, что свидетельство предоставлено работодателю в течение 3-х месяцев с момента регистрации брака.

б) в связи с возрастными юбилейными датами работников 50, 55, 60 лет и т.д. в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки).

6.2.7. Ежемесячная материальная помощь:

а) многодетным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного Постановлением Правительства РФ на каждого ребенка в возрасте до 18 лет (при наличии подтверждающих документов статус многодетной семьи; документов, подтверждающих семейные отношения работника с несовершеннолетними детьми или документов, подтверждающих опеку над несовершеннолетними детьми).

б) семьям работников, имеющим детей инвалидов на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

6.2.8. Ежемесячное пособие одиноким матерям (отцам), имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет включительно, на каждого ребенка сверх выплат, установленных законодательством РФ.

Наличие доходов от алиментов не может являться ограничением для установления ежемесячного пособия.