Департамент образования и науки Тюменской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области

«Агротехнологический колледж»

(ГАПОУ ТО «АТК»)

прика3

21.03.2023

№<u>67-A</u>

Ялуторовск

Об утверждении Положений

В соответствии с распоряжением Департамента образования и науки Тюменской области от 20.03.2023 №3-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений Тюменской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Департамент образования и науки Тюменской области».

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Утвердить Положение о системе оплаты труда работников (приложение №1);
- 2. Утвердить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение №2).
- 3. Признать утратившим силу приказ государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Агротехнологический колледж» от 31.08.2022 №162-А «Об утверждении Положений».
 - 4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

And

В.Н. Агапов

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

Е.А. Карачёва

21.03.2023

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях повышения заинтересованности работников в конечном результате деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Агротехнологический колледж» (далее-колледж), успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, проявления инициативы, умения решать проблемы, нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины.
- 1.2. Премирование работников производится в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.
- 1.3. Премирование может осуществляться по итогам работы за месяц, квартал, год, а также за выполнение особо важных и сложных заданий (дополнительное индивидуальное премирование).

2. Условия премирования работников

2.1. Премирование работников осуществляется по результатам оценки достижения следующих показателей эффективности и результативности, при условии отсутствия дисциплинарных взысканий по итогам работы:

Категория	Показатели эффективности и	Расчет показателей
работников	результативности деятельности	
Педагогические	1. Развитие материально-техничес	
работники	комфортных условий для участников (образовательного процесса
(преподаватель,	- использование различных форм и	
преподаватель	технологий профориентационной	5/0 баллов
МФЦПК	работы в соответствии с социальным	
воспитатель,	заказом	
тренер-	 эффективное использование 	да/нет
преподаватель и	современного учебно-наглядного	3/0 баллов
др.)	оборудования для выполнения	
	образовательной программы	
	 создание элементов развивающей 	да/нет
	среды (оформление ОУ, кабинета,	3/0 баллов
	музея и т.д.)	
	2. Повышение профессионального ма	астерства пелагогических работников
	 разработка и реализация 	да/нет
	индивидуального образовательного	7/0 баллов
	маршрута, направленного на	// Complete
	повышение профессионального роста в	
	рамках утвержденных форматов	
	повышения квалификации	
		да/нет
	– соблюдение норм	2/0 баллов
	профессиональной этики	
	 наставничество и сопровождение 	да/нет
	молодых специалистов	4/0 баллов

3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением	
 отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей 	да/нет 5/0 баллов
своевременная и качественная подготовка учебных материалов по дисциплине (междисциплинарному курсу) для прохождения процедуры	да/нет 5/0 баллов
общественно- профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	
4. Эффективность работы по достиж	ению результатов нового качества
освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	да/нет 5/0 баллов
 проведение системной работы по сохранению контингента 	да/нет 10/0 баллов
подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций	да/нет 7/0 баллов
проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	да/нет, наличие отчетной документации; N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации 100%: 5 баллов, от 50 до 99%: 2 балла, менее 50%: 0 баллов
позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	N = A/B*100%, где А-количество победителей и призеров, подготовленных преподавателем; В - количество приявших участие; N - доля победителей и призеров, подготовленных педагогом Есть победитель 5 баллов, призер 3 балла, участник 1 балл.
использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения	да/нет, наличие отчетной документации; 2/0 баллов
 результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов; В - количество обучающихся по индивидуальным маршрутам; N - доля обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов: 100%: 5 баллов, от 70 до 99%: 3 балла, от 50 до 69%: 2 балла, менее 50%: 0 баллов
5. Эффективность воспитательной си — организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, в том числе по предмету, включая каникулярный период	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов

	 организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления 	N = A/B*100%, где А-количество родителей и обучающихся посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-количество детей и родителей; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия социально-значимой деятельности; В-количество обучающихся; N-доля обучающихся охваченных социально-значимой деятельностью Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
	организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	отсутствие или снижение правонарушений и преступлений да/нет 3/0 балла
	участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия Более 90%: 3 балла, от 55 до 90%: 1 балл, менее 55%: 0 баллов
	 охват обучающихся мероприятиями здоровье сберегающей направленности 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-количество обучающихся; N-доля обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья 100%: 3 балла, от 50 до 99%: 1 балл, менее 50%: 0 баллов
	 реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных мероприятиями физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности; В-количество обучающихся; N-доля обучающихся, охваченных мероприятиями физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности Более 90%: 3 балла, от 55 до 90%: 1 балл, менее 55%: 0 баллов
Педагог-психолог	1. Повышение профессионального м	
	 организация эффективного сопровождения профессионального роста педагогов обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения 	да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
	и групповых технологий развития обучающихся — разработка и реализация индивидуального	да/нет, наличие отчетной документации 10/0 баллов

маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов	
повышения квалификации – соблюдение норм	да/нет
профессиональной этики	7/0 баллов
- наставничество и сопровождение	да/нет
молодых специалистов 2. Обеспечение общественного уч	10/0 баллов астия в образовательном процессе,
повышение открытости и демократиза	
 отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей 	отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательного
	учреждения, работников образовательного учреждения по деятельности образовательного
	учреждения. Да/нет 7/0 баллов
3. Эффективность работы по достиж	
проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с	да/нет, наличие отчетной документации; N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами
осучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	работ по сохранению здоровья и социализации; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами работ по
	сохранению здоровья и социализации Более 90%: 7 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
 результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов; В -количество обучающихся по индивидуальным маршрутам; N - доля обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов Более 90%: 7 баллов, от 55 до 90%: 4 балла, менее 55%: 0 баллов
4. Эффективность воспитательной с	стемы образовательного учреждения
организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	N = A/B*100%, где А-количество родителей и обучающихся посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-количество детей и родителей; N-доля обучающихся, охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Более 90%: 7 баллов, от 50 до 90%: 4 балл, от 40 до 50: 2 балла, менее 40%: 0 баллов
 организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся 	отсутствие или снижение правонарушений и преступлений да/нет 10/0 баллов
 участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия Более 50%: 5 балла, от 30 до 50%: 3 балл, менее 30%: 0 баллов

	 организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями охват обучающихся мероприятиями 	N = A/B*100%, где А-количество просветительских мероприятий с педагогами и родителями; В - количество мероприятий, предусматривающих просветительскую деятельность; N - доля просветительских мероприятий с педагогами и родителями Более 50%: 5 балла, от 30 до 50%: 3 балл, менее 30%: 0 баллов N = A/B*100%, где А-количество
	здоровье сберегающей направленности	обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-количество обучающихся; N-доля обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья 100%: 5 балла, от 50 до 99%: 3 балл, менее 50%: 0 баллов
Социальный	1. Развитие материально-техничес	
педагог	 комфортных условий для участников обременного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы 	да/нет 3/0 баллов
	создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	да/нет 5/0 баллов
	обеспечение комфортности и безопасности пребывания обучающихся в общежитиях	да/нет 10/0 баллов
		рессионального мастерства
	 разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации 	да/нет, наличие отчетной документации 5/0 баллов
	– соблюдение норм	да/нет
	профессиональной этики	5/0 баллов
	•	пастия в образовательном процессе,
	повышение открытости и демократиза	
	 отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей 	отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения, да/нет 5/0 баллов
	3. Эффективность работы по достиж	
	 проведение системной работы по сохранению контингента 	да/нет 5/0 баллов
	 проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья 	да/нет, наличие отчетной документации; N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся,
		охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации

		Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
	- использование различных форм и	N = A/B*100%, где A -количество
	технологий профориентационной	обучающихся, охваченных различными
	работы и профильного обучения	видами профильного обучения; В -
	расоты и профильного соутения	количество обучающихся; N - доля
		обучающихся, охваченных различными
		видами профильного обучения
		Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3
		балла, менее 55%: 0 баллов
	 результативность обучающихся при 	N = A/B*100%, где A-количество
	прохождении индивидуальных	обучающихся, имеющих позитивные
	•	
	образовательных маршрутов	результаты прохождения маршрутов; В -
		количество обучающихся по
		индивидуальным маршрутам; N - доля
		обучающихся, имеющих позитивные
		результаты прохождения маршрутов
		Более 50%: 3 балла, от 35 до 49%: 1 балл,
		менее 35%: 0 баллов
	4. Эффективность воспитательной си	истемы образовательного учреждения
-		
	- организация досуговой, внеурочной	N = A/B*100%, где A-количество
	(трудоустройство), включая	обучающихся, охваченных всеми видами
	каникулярный период	досуговой занятости, в том числе
		трудоустройство; В - обучающихся; N -
		доля обучающихся, охваченных всеми
		видами досуговой занятости
		Более 90%: 7 баллов, от 55 до 90%: 3
		балла, менее 55%: 0 баллов
<u> </u>		
	 организация участия обучающихся 	N = A/B*100%, где А-количество
	и родителей в различных	родителей и обучающихся посетивших
	мероприятиях, организованных с	мероприятия с участием представителей
	участием других ведомств	ведомств; В-количество детей и
		родителей; N-доля обучающихся,
		охваченных различными формами
		межведомственного взаимодействия
		Более 50%: 7 баллов, от 25 до 49%: 3
-		балла, менее 25%: 0 баллов
	– вовлечение обучающихся в	N = A/B*100%, где A-количество
	различные формы добровольческой	обучающихся, вовлеченных в
	деятельности, общественного движения	мероприятия социально-значимой
	и самоуправления	деятельности; В - количество
	v 1	обучающихся; N -доля обучающихся,
		охваченных социально-значимой
		деятельностью
		Более 40%: 5 баллов, менее 40%: 0 баллов
	1	
	- организация профилактической	отсутствие или снижение
	работы с обучающимися	правонарушений и преступлений
	(отсутствие/снижение количества	да/нет
	преступлений (правонарушений) среди	10/0 баллов
	обучающихся	
	- участие в комплексном психолого-	N = A/B*100%, где А-количество
	педагогическом сопровождении	обучающихся, эмоционально стабильных
	обучающихся в части вопросов,	и находящихся в состоянии
	•	
	касающихся успешности развития и	
	благополучия	обучающихся; N - доля обучающихся,
		эмоционально стабильных и
		находящихся в состоянии благополучия
		Более 50%: 3 баллов, от 25 до 49%: 3
		балла, менее 25%: 0 баллов
	 организация и проведение 	N = A/B*100%, где A-количество
	мероприятий, обеспечивающих	мероприятий организованных и
		проведенных с участием родителей; В -
	активное взаимодействие с родителями	*
		количество мероприятий,

	<u> </u>	
		предусматривающих привлечение
		родителей; N - доля мероприятий
		организованных и проведенных с
		участием родителей
		Более 70%: 7 баллов, от 50 до 69%: 3
		балла, менее 50%: 0 баллов
	 охват обучающихся мероприятиями 	N = A/B*100%, где A -количество
	здоровье сберегающей направленности	обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья; В-
		количество обучающихся; N-доля
		обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья
		Более 60%: 7 баллов, от 30 до 59%: 3
		балла, менее 30%: 0 баллов
	<u> </u>	N = A/B*100%, где А-количество
	– охват обучающихся 2-х разовым	
	горячим питанием	обучающихся, охваченных 2-х разовым
		горячим питанием; В-количество
		обучающихся; N-доля обучающихся,
		охваченных 2-х разовым горячим
		питанием
		Более 50%: 3 балла, от 25 до 49%: 1 балл,
		менее 25%: 0 баллов
Заведующий ИБЦ,	1. Развитие материально-техничес	
библиотекарь,	комфортных условий для участников о	• •
специалист ИБЦ	- эффективное использование	да/нет
,	современного учебно-наглядного	10/0 баллов
	оборудования в образовательном	Toro smarter
	процессе	
	- создание элементов развивающей	да/нет
	-	15/0 баллов
	среды (оформление ОУ, кабинета,	13/0 OalilloB
	музея и т.д.)	,
	– полноценное и качественное	да/нет
	использование фондов библиотек, в т.ч.	20/0 баллов
	электронных	
		астерства педагогических работников
	– разработка и реализация	да/нет, наличие отчетной документации
	индивидуального образовательного	10/0 баллов
	маршрута, направленного на	
	повышение профессионального роста в	
	рамках утверждённых форматов	
	повышения квалификации	
	– соблюдение норм	да/нет
	профессиональной этики	5/0 баллов
		астия в образовательном процессе,
	повышение открытости и демократиза	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	 отсутствие обоснованных 	отсутствие жалоб родителей (законных
		представителей) обучающихся
	обращений обучающихся и родителей	
		воспитанников образовательного
		учреждения, работников
		образовательного учреждения по
		деятельности образовательного
		учреждения, да/нет
		10/0 баллов
	4. Эффективность работы по достиж	
	- проведение системной работы по	да/нет, наличие отчетной документации
	сохранению здоровья и социализации	10/0 баллов
	обучающихся, в том числе с	
	ограниченными возможностями	
	здоровья	
		истемы образовательного учреждения
	10. Swwerindhoeld dochhlaichdhon C	icicardi oopusoda icadiidi o y apemgeiinh

	организация информационно- просветительской деятельности со всеми участниками образовательного процесса	да/нет, наличие отчетной документации 10/0 баллов
	организация межведомственного взаимодействия с учреждениями культуры с целью повышения читательской активности обучающихся, пропаганды чтения как формы культурного досуга	да/нет, наличие отчетной документации 10/0 баллов
Педагог-	1. Развитие материально-техничес	
организатор	комфортных условий для участников об — использование различных форм и технологий профориентационной работы в соответствии с социальным заказом	да/нет 5/0 баллов
	- эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы	да/нет 5/0 баллов
	– создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	да/нет 5/0 баллов
	Повышение профессионального маразработка и реализация	астерства педагогических работников да/нет
	индивидуального образовательного маршрута, направленного на	3/0 баллов
	повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	
	 соблюдение норм профессиональной этики 	да/нет 3/0 балла
	 наставничество и сопровождение молодых специалистов 	да/нет 5/0 балла
		астия в образовательном процессе,
	повышение открытости и демократиза – отсутствие обоснованных	
	обращений обучающихся и родителей	
	своевременная и качественная подготовка учебных материалов по дисциплине (междисциплинарному курсу) для прохождения процедуры общественно-профессиональной	да/нет 5/0 баллов
	аккредитации основных профессиональных программ	
	4. Эффективность работы по достиж	
	освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможноствии обущающихся получноствии обущающихся	да/нет 3/0 баллов
	возможностями обучающихся - проведение системной работы по	да/нет
	сохранению контингента	5/0 баллов
	 подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций 	да/нет 3/0 баллов
	проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями	да/нет, наличие отчетной документации; N = A/B*100%, где A - количество обучающихся, охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и
	здоровья	социализации; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся,

	охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
 позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья 	N = A/B*100%, где А-количество победителей и призеров, подготовленных преподавателем; В - количество приявших участие; N - доля победителей и призеров, подготовленных педагогом Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения	да/нет, наличие отчетной документации 3/0 баллов
 результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов 	N = A/B*100%, где A - количество обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов; В - количество обучающихся по индивидуальным маршрутам; N - доля обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов Более 50%: 3 балла, от 35 до 49%: 1 балл, менее 35%: 0 баллов
	истемы образовательного учреждения
– организация досуговой, внеурочной занятости обучающихся, в том числе по предмету, включая каникулярный период	N = A/B*100%, где A - количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости Более 80%: 5 баллов, от 40 до 79%: 3 балл, менее 40%: 1 балл
организация участия обучающихся и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	N = A/B*100%, где A - количество родителей и обучающихся посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В -количество детей и родителей; N - доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Более 50%: 5 баллов, от 25 до 49%: 3 балла, менее 25%: 0 баллов
 вовлечение обучающихся в различные формы добровольческой деятельности, общественного движения и самоуправления 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия социально-значимой деятельности; В - количество обучающихся; N -доля обучающихся охваченных социально-значимой деятельностью Более 40%: 5 баллов, менее 40%: 0 баллов
организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	Отсутствие или снижение правонарушений и преступлений 6/0 баллов
участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия

	T	I =
		Более 50%: 3 баллов, от 25 до 49%: 3
		балла, менее 25%: 0 баллов
	– охват обучающихся мероприятиями	N = A/B*100%, где A-количество
	здоровье сберегающей направленности	обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья; В-
		количество обучающихся; N-доля
		обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья
		Более 60%: 5 баллов, от 30 до 59%: 3
		балла, менее 30%: 0 баллов
	реализация мероприятий	$N_{\perp} = A/B*100\%$, где A-количество
	физкультурно-оздоровительной и	обучающихся, охваченных
	спортивной направленности	мероприятиями физкультурно-
		оздоровительной и спортивной
		направленности; В-количество
		обучающихся; N-доля обучающихся,
		охваченных мероприятиями
		физкультурно-оздоровительной и
		спортивной направленности
		Более 70%: 8 баллов, от 50 до 69%: 4
		балла, от 30 до 49%: 2 балла, менее 30%:
		0 баллов
Преподаватель-	1. Развитие материально-техничес	кой базы учреждения и создание
организатор ОБЖ	комфортных условий для участников (образовательного процесса
	– эффективное использование	да/нет
	современного учебно-наглядного	5/0 баллов
	оборудования для выполнения	
	образовательной программы	
	- создание элементов развивающей	да/нет
		1 ' '
	среды (оформление ОУ, кабинета, музея	5/0 баллов
	и т.д.)	,
	– обеспечение комфортности и	да/нет
	безопасности пребывания обучающихся	5/0 баллов
	в общежитиях	
	– высокая эффективность работы по	да/нет
	обеспечению обслуживания	5/0 баллов
	деятельности подразделений	
	- эффективное выполнение планов	да/нет
	работы и внутриучрежденческого	5/0 баллов
	7 7 7 7	370 Oddinob
	контроля	
	- своевременное и качественное	да/нет
	ведение документации;	5/0 баллов
	– контроль за своевременным и	
	качественным предоставлением	
	отчетности	
	- участие в подготовке и проведении	да/нет
	мероприятий образовательного	5/0 баллов
	учреждения	or o summed
	2. Повышение профессионального м	l getanetdg
	– разработка и реализация	да/нет, наличие отчетной документации
	индивидуального образовательного	5/0 баллов
	маршрута, направленного на	
	повышение профессионального роста в	
	рамках утверждённых форматов	
	повышения квалификации	
	соблюдение норм	да/нет
	профессиональной этики	5/0 баллов
	3. Обеспечение общественного уч	
	повышение открытости и демократиза	

		T
	 отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей 	отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения, да/нет 5/0 баллов
[4. Эффективность работы по достиж	ению результатов нового качества
	 проведение системной работы по 	да/нет
		5/0баллов
	сохранению контингента	
	- проведение системной работы по	да/нет, наличие отчетной документации;
	сохранению здоровья и социализации	N = A/B*100%, где A -количество
	обучающихся, в том числе с	обучающихся, охваченных всеми видами
	ограниченными возможностями	работ по сохранению здоровья и
	здоровья	социализации; В - количество
		обучающихся; N - доля обучающихся,
		охваченных всеми видами работ по
		сохранению здоровья и социализации
		Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3
		балла, менее 55%: 0 баллов
	- использование различных форм и	N = A/B*100%, где А-количество
	технологий профориентационной	обучающихся, охваченных различными
	работы и профильного обучения	видами профильного обучения; В -
		количество обучающихся; N - доля
		обучающихся, охваченных различными
		видами профильного обучения
		Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3
		балла, менее 55%: 0 баллов
	 результативность обучающихся при 	N = A/B*100%, где A-количество
	прохождении индивидуальных	обучающихся, имеющих позитивные
	образовательных маршрутов	результаты прохождения маршрутов; В -
	ооризовительных миртру гов	количество обучающихся по
		индивидуальным маршрутам; N - доля
		обучающихся, имеющих позитивные
		результаты прохождения маршрутов
		Более 50%: 3 балла, от 35 до 49%: 1 балл,
		менее 35%: 0 баллов
	5. Эффективность воспитательной с	истемы образовательного учреждения
	 организация досуговой, внеурочной 	N = A/B*100%, где А-количество
	(трудоустройство), включая	обучающихся, охваченных всеми видами
	\ · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	досуговой занятости, в том числе
	каникулярный период	трудоустройство; В - обучающихся; N -
		доля обучающихся, охваченных всеми
		видами досуговой занятости
		Более 80%: 5 баллов, от 40 до 79%: 3 балл,
		менее 40%: 1 балл
	оргонизония упостия объесто	
	– организация участия обучающихся	
	и родителей в различных мероприятиях,	родителей и обучающихся посетивших
	организованных с участием других	мероприятия с участием представителей
	ведомств	ведомств; В-количество детей и
		родителей; N-доля обучающихся,
		охваченных различными формами
		межведомственного взаимодействия
		Более 50%: 5 баллов, от 25 до 49%: 3 балла, менее 25%: 0 баллов
	– вовлечение обучающихся в	N = A/B*100%, где A -количество
	различные формы добровольческой	обучающихся, вовлеченных в
	деятельности, общественного движения	мероприятия социально-значимой
	и самоуправления	деятельности; В - количество
		обучающихся; N -доля обучающихся,
		охваченных социально-значимой
		деятельностью

		Более 40%: 5 баллов, менее 40%: 0 баллов
	организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	отсутствие или снижение правонарушений и преступлений да/нет 6/0 баллов
	— участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	N = A/B*100%, где A - количество обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия Более 50%: 3 баллов, от 25 до 49%: 3
	 организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями 	балла, менее 25%: 0 баллов N = A/В*100%, где А-количество мероприятий организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N - доля мероприятий организованных и проведенных с участием родителей Более 50%: 3 баллов, от 25 до 49%: 3
	— охват обучающихся мероприятиями здоровье сберегающей направленности	балла, менее 25%: 0 баллов N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-количество обучающихся; N-доля обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья Более 60%: 5 баллов, от 30 до 59%: 3 балла, менее 30%: 0 баллов
Старший мастер, Заведующий	1. Развитие материально-техническомфортных условий для участников о	кой базы учреждения и создание
производственной практикой, Заведующий мастерскими,	 использование различных форм и технологий профориентационной работы в соответствии с социальным заказом 	да/нет 7/0 баллов
мастер ПО.	 использование различных форм взаимодействия с работодателями по подготовке востребованных кадров эффективное использование современного учебно-наглядного 	да/нет 7/0 баллов да/нет 8/0 баллов
	оборудования для выполнения образовательной программы — создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	да/нет 5/0 баллов
	2. Повышение профессионального меторазработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов	астерства педагогических работников да/нет 7/0 баллов
	повышения квалификации — соблюдение норм профессиональной этики	да/нет 5/0 баллов

	 наставничество и сопровождение молодых специалистов 	да/нет 8/0 баллов
	3. Обеспечение общественного уч повышение открытости и демократиза	настия в образовательном процессе, ция управления учреждением
	отсутствие обоснованных обращений обучающихся и работодателей	да/нет 5/0 баллов
	своевременная и качественная подготовка учебных материалов по дисциплине (междисциплинарному курсу) для прохождения процедуры общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	да/нет 5/0 баллов
	4. Эффективность работы по достиж	ению результатов нового качества
	освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	да/нет 8/0 баллов
	проведение системной работы по сохранению контингента	да/нет 5/0 баллов
	 подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций 	да/нет 5/0 баллов
	использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения	да/нет, наличие отчетной документации; 5/0 баллов
	 результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов 	N = А/В*100%, где А-количество обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов; В - количество обучающихся по индивидуальным маршрутам; N - доля обучающихся, имеющих позитивные результаты прохождения маршрутов Более 70%: 5 балла, от 50 до 69%: 1 балл, менее 50%: 0 баллов
	– обеспечение своевременного и	да/нет
	полного освоения обучающимися учебных и производственных практик в модулях	5/0 баллов
		истемы образовательного учреждения
	организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	отсутствие или снижение правонарушений и преступлений 5/0 баллов
	 участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия
Старший методист,	1. Развитие материально-техничес комфортных условий для участников о	

ЦНАО	– разработка и реализация	да/нет
МФЦПК, Специалист	мероприятиях, их результатах) 2. Повышение профессионального ма	стерства педагогических работников
ЦНАО		
	индивидуального образовательного	10/0 баллов
	маршрута, направленного на повышение	
	профессионального роста в рамках	
	утвержденных форматов повышения	
	квалификации	
	 содействие повышению уровня 	
	педагогического мастерства	
	педагогических работников учреждения	
	 участие в проведении аттестации 	
	педагогов, повышении их квалификации	
	и переподготовке	
	– разработка методических и	
	информационных материалов для	
	педагогов	
	соблюдение норм профессиональной	да/нет
	этики	7/0 баллов
	 отсутствие конфликтных ситуаций, 	770 Gailed
	способных нанести ущерб репутации	
	педагогических работников или	
	педагогических расотников или	
	автопитету учрежления	
	авторитету учреждения	
	_	па/цет
	––участие педагогов в научно-	да/нет 10/0 баллов
	 участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение 	да/нет 10/0 баллов
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства,	
	участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно-	
	участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы)	
	участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) оказание методической помощи	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта,	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы - обобщение и распространение	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы - обобщение и распространение передового педагогического опыта,	
	- участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) - оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы - обобщение и распространение передового педагогического опыта, включая индивидуальный опыт	
	 участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы обобщение и распространение передового педагогического опыта, включая индивидуальный опыт преподавателей 	10/0 баллов
	 участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы обобщение и распространение передового педагогического опыта, включая индивидуальный опыт преподавателей наставничество и сопровождение 	10/0 баллов
	 участие педагогов в научно- исследовательской работе, обобщение опыта (школа профмастерства, педагогические чтения, научно- практические конференции, конкурсы) оказание методической помощи педагогам при обобщении опыта, проведении исследовательской и экспериментальной работы обобщение и распространение передового педагогического опыта, включая индивидуальный опыт преподавателей 	10/0 баллов да/нет 10/0 баллов

		1
	- своевременная и качественная	да/нет
	подготовка учебных материалов по	23/0 балла
	дисциплине (междисциплинарному	
	курсу) для прохождения процедуры	
	общественно-профессиональной	
	аккредитации основных	
	профессиональных образовательных	
	программ	
	– Планирование, организация и	
	координирование работы педагогов и	
	ПЦК по учебно-методическому	
	обеспечению содержания ОПОП	
	– Оказание консультативной и	
	практической помощи педагогам в	
	разработке учебно-методических	
	комплексов дисциплин и модулей.	
	4. Эффективность работы по достиже	ению результатов нового качества
	- своевременная и качественная	да/нет
	подготовка учебно-нормативной	
	документации	
	1	
	– участие в разработке основных	
	образовательных программ по	
	специальностям и профессиям,	
	реализуемым в учреждении	
	– оказание консультативной и	
	практической помощи педагогам в	
	разработке учебно-нормативной	
	документации (рабочие программы,	
	КТП, КОС)	
	- оценка и экспертиза качества учебно-	
	методической документации	
	Дополнительные поручения	
	дополнительные поручения	
		ла/нет
	 участие в особо важной для колледжа 	да/нет 10/0 баццов
	— участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во	да/нет 10/0 баллов
	— участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий,	
	– участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка	, ,
	— участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы,	
	— участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и	, ,
D	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 	10/0 баллов
Руководитель	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническом комфортных условий для участников с	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса
•	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническомфортных условий для участников от эффективное использование 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническом фортных условий для участников общений в технической для участников общений в техническом общений в т	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническомфортных условий для участников от эффективное использование 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническом фортных условий для участников общений в технической в технической для участников общений в техническом пределения в тех	10/0 баллов кой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническомфортных условий для участников осоременного учебно-наглядного оборудования для выполнения	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет да/нет
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническ комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы	10/0 баллов кой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-техническ комфортных условий для участников с современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы — создание элементов развивающей	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет да/нет
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-технические комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническ комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет да/нет
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические комфортных условий для участников с современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-технические комфортных условий для участников с современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы — создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) — расширение двигательной активности 1. Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-технические комфортных условий для участников (современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы — создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) — расширение двигательной активности 1. Повышение профессиональног реализации мета предметного обучения	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
физического	участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) 1. Развитие материально-технические комфортных условий для участников (современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы — создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) — расширение двигательной активности 1. Повышение профессиональног реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические комфортных условий для участников с комфортных условий для участников с обременного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития обучающихся 	10/0 баллов кой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические комфортных условий для участников с комфортных условий для участников с современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития обучающихся разработка и реализация 	той базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-технические комфортных условий для участников с комфортных условий для участников с современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития обучающихся разработка и реализация индивидуального образовательного 	10/0 баллов кой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническ комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития обучающихся разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на 	той базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническ комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обучающихся разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного роста в 	10/0 баллов сой базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов
физического	 участие в особо важной для колледжа работе (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации, подготовка материально-технической базы, санитарно-технические мероприятия и т.д.) Развитие материально-техническ комфортных условий для участников современного учебно-наглядного оборудования для выполнения образовательной программы создание элементов развивающей среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.) расширение двигательной активности Повышение профессиональног обеспечение совместной работы по реализации мета предметного обучения и групповых технологий развития обучающихся разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на 	той базы учреждения и создание бразовательного процесса да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов да/нет 10/0 баллов о мастерства да/нет 10/0 баллов

	соблюдение норм	да/нет
	профессиональной этики	9/0 баллов
		астия в образовательном процессе,
	повышение открытости и демократиза	
	 отсутствие обоснованных обращений обучающихся и родителей 	отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательного учреждения, работников
		учреждения, работников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения, да/нет
	2 744	3/0 баллов
	 Эффективность работы по достиж проведение системной работы по 	да/нет
	сохранению контингента	5/0 баллов
	 проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с 	да/нет, наличие отчетной документации; N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами
	ограниченными возможностями здоровья	работ по сохранению здоровья и социализации; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся,
		охваченных всеми видами работ по сохранению здоровья и социализации Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
	 использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных различными видами профильного обучения; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных различными
		видами профильного обучения Более 90%: 5 баллов, от 55 до 90%: 3 балла, менее 55%: 0 баллов
		истемы образовательного учреждения
	 организация досуговой, внеурочной (трудоустройство), включая каникулярный период 	N = A/B*100%, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости, в том числе трудоустройство; В - обучающихся; N - доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости Более 80%: 5 баллов, от 40 до 79%: 3 балл, менее 40%: 1 балл
	- организация участия обучающихся	N = A/B*100%, где A -количество
	и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	родителей и обучающихся посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-количество детей и родителей; N-доля обучающихся, охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Более 50%: 5 баллов, от 25 до 49%: 3 балла, менее 25%: 0 баллов
	организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие/снижение количества преступлений (правонарушений) среди обучающихся	отсутствие или снижение правонарушений и преступлений да/нет 5/0 баллов
	 организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями 	N = A/B*100%, где А-количество мероприятий организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N - доля мероприятий
L		родителен, ту - доля мероприятии

		организованных и проведенных с
		участием родителей
		Более 50%: 3 баллов, от 25 до 49%: 3
		балла, менее 25%: 0 баллов
	 охват обучающихся мероприятиями 	N = A/B*100%, где A -количество
	здоровье сберегающей направленности	обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья; В-
		количество обучающихся; N-доля
		обучающихся, охваченных
		мероприятиями по программам
		сохранения и укрепления здоровья
		Более 60%: 5 баллов, от 30 до 59%: 3
		балла, менее 30%: 0 баллов
Советника	1. Развитие социокультурной образов	
директора по	 активная работа по взаимодействию 	да/нет
воспитанию и	с общественными организациями	10/0 баллов
взаимодействию с	•	да/нет
детскими	 своевременная и качественная подготовка планирующей и отчетной 	10/0 баллов
общественными		10/0 Oalijiob
объединениями	документации	70/700
оординениями	– своевременное оформление и	да/нет
	публикации пост-релизов о	10/0 баллов
	проведенных мероприятиях	
	2. Эффективность работы по достиж	
	– организация и контроль работы	да/нет
	студенческих сообществ (совет	10/0 баллов
	обучающихся, волонтеры, кадетский	
	класс и т.д.)	
	– подготовка и проведение	да/нет
	мероприятий (разработка сценариев	15/0 баллов
	мероприятий согласно плану дней	
	единых действий, организация и	
	проведение этих мероприятий,	
	подготовка материалов об итогах	
	проведенных мероприятий пост-релиза	
	на сайт колледжа и в социальные сети)	
	– привлечение обучающихся к	да/нет
	участию в тематических проектах,	10/0 баллов
	конкурсах, конференциях и т.д.	
	3. Создание и поддержка социально-	психологического климата в колледже
	– контроль за соблюдением	да/нет
	обучающимися правил внутреннего	5/0 баллов
	распорядка	
	– работа с кураторами групп,	да/нет
	заведующими отделениями по УГС,	20/0 баллов
	родительским комитетом	
	– соблюдение норм	да/нет
	профессиональной этики	10/0 баллов
Заместитель	 разработка положений, подготовка 	да/нет
главного	экономических расчетов, направленных	10/0 баллов
бухгалтера,	на эффективное использование	
бухгалтер,	бюджетных средств	
специалист по	- отсутствие нарушений по	да/нет
закупкам, кассир	результатам проверок финансово-	30/0 баллов
,,	хозяйственной деятельности	Co. Common
	контролирующими органами	
		да/нет
	- ежемесячное выполнение плана	да/нет 20/0 баллов
	финансово-хозяйственной деятельности	ZO/O CAMINOB
	по статьям расходов, эффективная	
	деятельность в сфере закупок,	
	своевременное размещение актуальных	
	данных в информационных системах.	

	T	
	своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	да/нет 20/0 баллов
	активная разъяснительная работа с педагогическим коллективом и родительской общественностью	да/нет 20/0 баллов
Секретарь руководителя, документовед	высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения	да/нет 30/0 баллов
	или его подразделений — работа с посетителями и сотрудниками учреждения	отсутствие жалоб от посетителей и родителей на работу, да/нет
	 соблюдение трудовой дисциплины и 	30/0 баллов да/нет
	надлежащее исполнение трудовых обязанностей - качественная и своевременная	10/0 баллов да/нет
	разработка и внедрение технологических процессов работы с документами и документной информацией на основе использования организационной и вычислительной	15/0 баллов
	техники (учет, контроль исполнения, оперативное хранение, справочная работа	
	своевременное улучшение документационного обеспечения образовательной организации, контроль за состоянием делопроизводства	да/нет 15/0 баллов
Диспетчер	– обеспечение комфортной среды контроль за соблюдением норм учебной нагрузки студентов	да/нет 10/0 баллов
	 проведение мониторинга занятости студентов и педагогов для оптимизации учебного расписания 	да/нет 20/0 баллов
	 качественное ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой дел 	да/нет 10/0 баллов
	 оперативное и своевременное решение вопросов по замене отсутствующих преподавателей 	да/нет 10/0 баллов
	 качественное соблюдение требований санитарно-гигиенических норм, режима экономии и бережливости 	да/нет 10/0 баллов
	 использование современных электронных средств для управления образовательным процессом 	да/нет 10/0 баллов
	 отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов 	да/нет 10/0 баллов
	своевременное информирование заместителей директора об изменениях расписания	да/нет 10/0 баллов
Специалист по	– заполнение колледж-барс соответствующих разделов – участие в работе особо важной для	да/нет 10/0 баллов да/нет
кадрам	годистие в работе особо важной для колледжа (организационная помощь во время проведения мероприятий, подготовка документации и т.п.)	10/0 баллов

		_
	- качественная и своевременная подготовка документов по трудоустройству и увольнению	да/нет 20/0 баллов
	работников (отчётности) – качественная и своевременная подготовка документов по отчётности деятельности кадровой службы	да/нет 20/0 баллов
	отсутствие предписаний, замечаний со стороны руководителей и по итогам проверок	да/нет 10/0 баллов
	 своевременное ознакомление работников с локальными нормативными актами колледжа 	да/нет 10/0 баллов
	 своевременное и качественное ведение табеля учёта рабочего времени (при необходимости – внесение корректировок) 	да/нет 10/0 баллов
	 высокий уровень исполнительской дисциплины 	да/нет 10/0 баллов
	 своевременное и качественное выполнение поручений руководства 	да/нет 10/0 баллов
Заведующий общежитием, заведующий хозяйством	обеспечение высокого уровня санитарно-гигиенических условий в общежитии, помещениях и на территории учреждений	да/нет 30/0 баллов
дежурный по общежитию, комендант.	выполнение требований и правил пожарной безопасности, электробезопасности, инструкций по охране труда	да/нет 20/0 баллов
	отсутствие случаев самовольного проникновения на территорию общежития посторонних лиц, хищения материалов и имущества колледжа	да/нет 20/0 баллов
	 отсутствие обоснованных обращений, жалоб, проживающих в общежитии 	да/нет 30/0 баллов
Техник по эксплуатации оборудования	 обеспечение исправного технического состояния газового оборудования в котельных колледжа 	да/нет 25/0 баллов
газовых котельных, оператор газовой	 отсутствие аварийных ситуаций в газовых котельных колледжа 	да/нет 25/0 баллов
котельной.	 отсутствие фактов привлечения к административной ответственности контролирующих органов 	да/нет 25/0 баллов
	– бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, в том числе использование энергосберегающих технологий	да/нет 15/0 баллов
	качественное выполнение требований и правил пожарной безопасности, электробезопасности, законодательных и иных нормативных актов в сфере охраны труда	да/нет 10/0 баллов
Инженер- электрик, слесарь- электрик.	обеспечение исправного технического состояния электрооборудования колледжа	да/нет 25/0 баллов
	 отсутствие аварийных ситуаций электрооборудования колледжа 	да/нет 25/0 баллов

	T	
	– отсутствие фактов привлечения к	да/нет
	административной ответственности	25/0 баллов
	контролирующих органов	
	– бережное отношение к имуществу	да/нет
	1	15/0 баллов
	колледжа, экономия материальных	15/0 Gaillor
	ресурсов, в том числе использование	
	энергосберегающих технологий	
	 качественное выполнение 	да/нет
	требований и правил пожарной	10/0 баллов
	безопасности, электробезопасности,	
	законодательных и иных нормативных	
	актов в сфере охраны труда	
Механик		да/нет
Механик	1	25/0 баллов
	технического состояния автотранспорта	25/0 Gaillor
	колледжа	
	– отсутствие дорожно-транспортных	да/нет
	происшествий	25/0 баллов
	_	
	– отсутствие фактов привлечения к	да/нет
	административной ответственности за	25/0 баллов
	-	25/0 Ombiob
	нарушение правил дорожного движения	
	– бережное отношение к имуществу	да/нет
	колледжа, экономия материальных	15/0 баллов
	ресурсов, в том числе использование	
	энергосберегающих технологий	
	- качественное выполнение	да/нет
	требований и правил пожарной	10/0 баллов
		10/0 ominor
	безопасности, электробезопасности,	
	законодательных и иных нормативных	
	актов в сфере охраны труда	
Младший	 проведение генеральных уборок 	да/нет
обслуживающий		25/0 баллов
персонал		,
(уборщик	- оперативность сообщений о	да/нет
производственных	технических неполадках	15/0 баллов
и служебных		,
помещений,	- оперативность выполнение заявок	да/нет
дворник,	по уборке мест общего пользования	35/0 баллов
гардеробщик,		
кастелянша,	- участие в подготовке и проведении	да/нет
	мероприятий образовательного	25/0 баллов
сторож, рабочий	учреждения	
по комплексному		
обслуживанию и		
ремонту зданий,		
кухонный		
рабочий,		
буфетчик и др.)		
Водитель	 обеспечение исправного 	да/нет
автобуса,	технического состояния автотранспорта	25/0 баллов
водитель		
автомобиля	- отсутствие дорожно-транспортных	да/нет
	происшествий	25/0 баллов
Ť	,	I .
	 отсутствие фактов привлечения к 	да/нет
	отсутствие фактов привлечения к алминистративной ответственности за	да/нет 25/0 баллов
	административной ответственности за	
	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	25/0 баллов
	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения — эффективное и экономное	25/0 баллов да/нет
	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения — эффективное и экономное расходование горюче-смазочных	25/0 баллов
	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения — эффективное и экономное расходование горюче-смазочных материалов	25/0 баллов да/нет 25/0 баллов
Руководители	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения — эффективное и экономное расходование горюче-смазочных материалов — качественная организация	25/0 баллов да/нет 25/0 баллов
Руководители структурных подразделений,	административной ответственности за нарушение правил дорожного движения — эффективное и экономное расходование горюче-смазочных материалов	25/0 баллов да/нет 25/0 баллов

специалисты и др. (Заведующий отделением (с.	антитеррористической защищенности образовательной организации	
Нижняя Тавда), Заведующий отделением (п.	 обеспечение комфортности и безопасности пребывания обучающихся в общежитиях 	да/нет 5/0 баллов
Коммунар), Заведующий отделением (г.	 контроль учебной работы преподавателей отделения 	да/нет 5/0 баллов
Заводоуковск), Заведующий отделением по УГС	 контроль сроков сессии, выполнения графика защит КП, ВКР, выполнения графика квалификационных и/или 	да/нет 5/0 баллов
	демонстрационных экзаменов — отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов	да/нет 5/0 баллов
	отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других лиц по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей	да/нет 5/0 баллов
	- своевременное исполнение входящей документации, направленной от заместителей директора, директора	да/нет 5/0 баллов
	 выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы 	да/нет 5/0 баллов
	- подготовка выпускников к процедуре независимой сертификации квалификаций работа с детьми из социально неблагополучных семей	да/нет 5/0 баллов
	проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	да/нет 5/0 баллов
	 результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов 	да/нет 15/0 баллов
	 контроль посещаемости студентами учебных занятий 	да/нет 5/0 баллов
	 осуществление мониторинга успеваемости студентов отделения 	да/нет 5/0 баллов
	 обеспечение организации процедур промежуточной и итоговой аттестации 	да/нет 5/0 баллов
	 контроль работы кружков (спортивных секции) взаимодействие с социальным педагогом, педагогом-психологом, педагогом-организатором, педагогами физического воспитания, воспитателями общежития 	да/нет 5/0 баллов
	 контроль за соблюдением обучающимися правил внутреннего распорядка (посещение занятий, общежитий, столовой – на предмет контроля сменной обуви, соответствующей формы одежды, 	да/нет 5/0 баллов

	соблюдение санитарно-гигиенических норм студентами)	
	 контроль правил поведения студентов во время учебных занятий (культура общения подростков, 	да/нет 5/0 баллов
	выполнение требований преподавателей с воспитательной точки зрения)	
	 отсутствие или снижение правонарушений и преступлений на 	да/нет 5/0 баллов
2anamuamu ă	отделении	да/нет
Заведующий	– использование различных форм	
отделением ДПО и	взаимодействия с работодателями по	5/0 баллов
автошколы,	подготовке востребованных кадров	
Специалист по	- использование различных форм и	да/нет
профориентации и	технологий профориентационной	5/0 баллов
трудоустройству)	работы в соответствии с социальным заказом	
	- эффективное использование со-	да/нет
	временного учебно-наглядного обо-	5/0 баллов
	рудования в образовательном процессе	
	- создание элементов развивающей	да/нет
	среды (оформление ОУ, кабинета, музея и т.д.)	5/0 баллов
	– организация эффективной работы	да/нет
	по обеспечению общественного по-	5/0 баллов
	рядка, безопасности и	5/0 Gmilob
	антитеррористической защищенности	
	образовательного учреждения	
	 обеспечение комфортности и без- 	да/нет
	опасности пребывания обучающихся в общежитиях	3/0 баллов
	– организация эффективного со-	да/нет
	провождения профессионального роста педагогов	5/0 баллов
	 разработка и реализация индиви- 	да/нет
	дуального образовательного маршрута,	5/0 баллов
	направленного на повышение	
	профессионального роста в рамках	
	утверждённых форматов повышения	
	квалификации	
	 соблюдение норм профессио- нальной этики 	да/нет 2/0 балла
	-5	по/пот
	 отсутствие обоснованных обра- щений обучающихся и работодателей 	да/нет 3/0 баллов
	– организация своевременной ак-	да/нет
	туализации сайта, соответствующего действующему законодательству.	3/0 балла
	 использование ресурса электрон- 	да/нет
	ного документооборота во всех	2/0 балла
	процедурах образовательной и	
	управленческой деятельности	
	- своевременная и качественная	да/нет
	подготовка учебных материалов по	5/0 баллов
	дисциплине (междисциплинарному	
	курсу) для прохождения процедуры	
	общественно профессиональной	
	аккредитации основных	
	профессиональных образовательных	
	программ	

	1	,
	освоение обучающимися дисциплин и модулей в соответствии с индивидуальными психофизическими возможностями обучающихся	да/нет 2/0 балла
	 проведение системной работы по сохранению контингента 	да/нет 5/0 баллов
	 подготовка выпускников к про- цедуре независимой сертификации квалификаций 	да/нет 5/0 баллов
	проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации обучающихся, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	да/нет 5/0 баллов
	позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	да/нет 5/0 баллов
	использование различных форм и технологий профориентационной работы и профильного обучения	да/нет 5/0 баллов
	– результативность обучающихся при прохождении индивидуальных образовательных маршрутов	да/нет 2/0 баллов
	обеспечение своевременного и полного освоения обучающимися учебных и производственных практик в модулях	да/нет 5/0 баллов
	— участие в комплексном психолого- педагогическом сопровождении обучающихся в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	да/нет 3/0 баллов
	 охват обучающихся мероприятиями здоровье сберегающей направленности 	да/нет 5/0 баллов
	 реализация мероприятий физ- культурно-оздоровительной и спортивной направленности 	да/нет 5/0 баллов
Руководитель учебно- методического отдела, Руководитель МФЦПК, Руководитель ЦНАО	 увеличение и расширение (в % отношении от прошлого отчетного периода) спектра образовательных услуг по дополнительным образовательным программам переподготовки, повышения квалификации специалистов и курсовой подготовки 	да/нет 20/0 баллов
	сохранение и увеличение (количественные показатели по отношению к прошлому отчетному периоду) контингента слушателей качественный и своевременный	да/нет 10/0 баллов да/нет
	контроль за выполнением учебных планов и программ	10/0 баллов
	 качественный и своевременный контроль выполнения договорных отношений со слушателями 	да/нет 10/0 баллов

	T	
	- качественное и своевременное	да/нет
	обеспечение дополнительных	10/0 баллов
	образовательных программ	
	методическим сопровождением.	
		да/нет
	– своевременное и актуальное	10/0 баллов
	взаимодействие с работодателями на	то/о баллов
	предмет заключения договоров по	
	подготовке кадров	
	- своевременный и качественный	да/нет
	мониторинг рынка труда и рынка	20/0 баллов
	образовательных услуг по безотрывным	
	формам обучения работающей	
	молодежи и продвижения	
	образовательных программ	
		TO/YYOR
	- своевременный и качественный	да/нет
	мониторинг востребованных профессий	10/0 баллов
	для разработки образовательных	
	программ	
Заведующий	 обеспечение комфортной 	да/нет
учебной частью	образовательной среды (оформление	10/0 баллов
ľ	информационных стендов, касающихся	
	учебной деятельности, кабинета	
	учебной части)	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	70/700
	- своевременное и качественное	да/нет
	предоставление информации для	15/0 баллов
	статистической отчетности (СПО-1, 2	
	квартальные и годовые отчеты по	
	контингенту)	
	- своевременная и качественная	да/нет
	подготовка информации к конкурсному	20/0 баллов
	отбору по установлению контрольных	
	цифр приема, лицензированию новых	
	профессий и специальностей,	
	аккредитации образовательных	
	программ	
	- своевременная и качественная	да/нет
	подготовка документации для	10/0 баллов
	формирования тарификации	
	педагогическим работникам	
	- своевременный и качественный	да/нет
	контроль выполнения преподавателями	15/0 баллов
		13/0 Gaision
	обучения учебных планов и программ,	
	предоставление заведующим отделения	
	отчетов	,
	– участие с отчетами в	да/нет
	педагогических советах по итогам	10/0 баллов
	работы за полугодие	
	- своевременное и качественное	да/нет
	предоставление информации для	10/0 баллов
	заполнения книг приказов, алфавитных	
	и поименных книг и т.д.)	
	·	да/нет
	– своевременная и качественная	да/нет 10/0 баллов
	подготовка проектов приказов по	10/0 Oaliior
	движению контингента, назначению	
	академической стипендии	
Заведующий	- отсутствие жалоб на качество блюд	да/нет
столовой,	со стороны преподавательского состава,	20/0 баллов
Заведующий	обучающихся	
производством,	 своевременный и строгий контроль 	да/нет
повар, пекарь.	за нормами закладки продуктов,	30/0 баллов
1 / F	за пормани закладки продуктов,	5 of the state of
l .	ı	ı

	Г -	
	соблюдением технологии приготовления блюд	
	своевременный и качественный контроль соблюдения работниками пищеблока правил и норм охраны труда, техники безопасности, трудовой дисциплины, правил внутреннего	да/нет 30/0 баллов
	трудового распорядка	
	 строгий и постоянный контроль за 	да/нет
	содержанием пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	20/0 баллов
Специалист по	- своевременное и качественное	да/нет
охране труда,	выполнение плана работы на текущий	10/0 баллов
гражданской	год	
обороне и	- своевременная и качественная	да/нет
чрезвычайным	организация тренировочных эвакуаций	20/0 баллов
ситуациям		20/0 oddiiob
	обучающихся	да/нет
	- качественная организация	да/нет 10/0 баллов
	контрольно-пропускного режима в	TO/O OAJIJIOB
	колледже	
	– организация мероприятий по	да/нет
	предотвращению чрезвычайных	10/0 баллов
	ситуаций, умения действовать в	
	чрезвычайных ситуациях	
	- своевременная организация встреч	да/нет
	педагогического коллектива и	10/0 баллов
	обучающихся с представителями	
	разных структур и ведомств для	
	получения знаний поведения во время	
	чрезвычайных ситуаций	
	- своевременное и качественное	да/нет
	проведение инструктажей по технике	10/0 баллов
	безопасности, правилах поведения во	
	время ЧС работников и обучающихся.	
	- своевременный контроль состояния	да/нет
	территории колледжа, зданий и	1 ' '
		10/0 daniob
	помещений для предотвращения	да/нет
	- своевременное и качественное	да/нет 10/0 баллов
	оформление документации по	10/0 Oalilob
	выполнению плана работы по	
	предотвращению ЧС	
	 своевременная и качественная 	да/нет
	подготовка документации по	10/0 баллов
Φ	антитеррористической	
Фельдшер	– проведение системной работы по	да/нет
	сохранению здоровья и социализации	20/0 баллов
	обучающихся, в том числе с	
	ограниченными возможностями	
	здоровья	,
	 соблюдение норм профессио- 	да/нет
	нальной этики	10/0 балла
		Ho/Hot
	– охват обучающихся мероприятиями	да/нет 10/0 баллов
	здоровье сберегающей направленности	TO/O OAJIJIOB
	 участие в мероприятиях 	да/нет
	физкультурно-оздоровительной и	10/0 баллов
	спортивной направленности	
	спортивной направленности	да/нет
	– участие в обеспечении	да/нет 10/0 баллов
	комфортности и безопасности	10/0 Oaliiob
	nempepineein n eesenweneein	

		I
	пребывания обучающихся в общежитиях	
	строгий и постоянный контроль за содержанием пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	да/нет 20/0 баллов
	 контроль за своевременными медицинскими осмотрами работниками и наличием необходимых медицинских 	да/нет 20/0 баллов
	документов	
Юрист	соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования: отсутствие замечаний по результатам деятельности ОУ наличие замечаний и предписаний по результатам деятельности ОУ	да/нет 20/0 баллов
	выступление на педагогических и методических советах, мероприятиях колледжа с докладами юридической тематики	да/нет 5/0 баллов
	 разработка локальных нормативных актов 	да/нет 15/0 баллов
	 проведение консультационно аналитической работы 	да/нет 15/0 баллов
	 проведение проверки соответствия законодательству гражданско-правовых договоров 	да/нет 10/0 баллов
	своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	да/нет 10/0 баллов
	выполнение особо важных и срочных работ, подготовка исковых заявлений, участие в судебных процессах	да/нет 25/0 баллов
Системный администратор, специалист по цифровым технологиям.	обеспечение исправного технического состояния цифрового оборудования колледжа (компьютеры, ноутбуки, принтеры, МФУ, интерактивные доски и т.д.)	да/нет 25/0 баллов
	 отсутствие аварийных ситуаций цифрового оборудования колледжа 	да/нет 25/0 баллов
	 отсутствие фактов привлечения к административной ответственности контролирующих органов 	да/нет 25/0 баллов
	– бережное отношение к имуществу колледжа, экономия материальных ресурсов, в том числе использование энергосберегающих технологий	да/нет 15/0 баллов
	 качественное выполнение требований и правил пожарной безопасности, электробезопасности, законодательных и иных нормативных актов в сфере охраны труда 	да/нет 10/0 баллов
Секретарь учебной части,	 Помощь педагогам, консультирование, наставничество 	да/нет 25/0 баллов

ШО	T.	
секретарь ДПО,	– Качественное составление и	да/нет
лаборант.	своевременное предоставление	25/0 баллов
	отчетности	,
	– Ведение студенческой	да/нет
	документации (зачетных книжек,	25/0 баллов
	студенческих билетов,	
	экзаменационных ведомостей и т.д.)	,
	– Контроль за движением контингента	да/нет
	студентов (отчислением,	15/0 баллов
	восстановлением, переводом,	
	предоставлением академических	
	отпусков и т.д.)	,
	– Контроль за ходом подготовки	да/нет
	выпускных квалификационных	10/0 баллов
	(дипломных) работ и их	
	предварительной защиты студентами	
D	выпускного курса	
Руководитель	– организация эффективной работы	да/нет 35/0 баллов
организационно-	по обеспечению общественного по-	55/U OAJIJIOB
хозяйственной службы	рядка, безопасности и	
СЛУЖОЫ	антитеррористической защищенности	
	образовательного учреждения	да/нет
	 обеспечение комфортности и безопасности пребывания обучающихся в 	30/0 баллов
	опасности преоывания ооучающихся в общежитиях	50/0 Oalilos
		да/нет
	 соблюдение норм профессио- нальной этики 	20/0 балла
	нальной этики	20/0 odsisia
	– отсутствие обоснованных обра-	да/нет
	щений обучающихся и работодателей	15/0 баллов
n v		
Заведующий	- качественная организация	да/нет
общим отделом	эффективной работы по обеспечению	10/0 баллов
	общественного порядка,	
	образовательной организации	
	 отсутствие предписаний, замечаний 	да/нет
	со стороны контролирующих органов	10/0 баллов
	te trepend nempermpyledim eprime	
	 отсутствие обоснованных 	да/нет
	обращений сотрудников и других лиц	15/0 баллов
	по поводу недобросовестного	
	исполнения функциональных	
	обязанностей	
	- своевременное исполнение	да/нет
	входящей документации, направленной	5/0 баллов
	от заместителей директора, директора	
	 соответствие деятельности 	да/нет
	образовательного учреждения	10/0 баллов
	требованиям законодательства в сфере	
	образования: отсутствие замечаний по	
	результатам деятельности ОУ наличие	
	замечаний и предписаний по	
	результатам деятельности ОУ	To lyon
	 разработка локальных нормативных 	да/нет 15/0 баллов
	актов	15/0 Oalillob
	 проведение консультационно 	да/нет
	аналитической работы	15/0 баллов
	-	

 проведение проверки соответствия законодательству гражданско-правовых договоров и нормативно-правовых актов. 	да/нет 10/0 баллов
своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	да/нет 10/0 баллов

2.1. Премия выплачивается за фактически отработанное время, под фактически отработанным временем для расчета премии понимается время, в течении которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора исполнял свои трудовые обязанности.

В фактически отработанное время не включается период нахождения в отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, период нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, прогулы, отсутствие на рабочем месте по невыясненным обстоятельствам, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни

Премия может не выплачиваться или ее размер может быть уменьшен в случае:

- наличия обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны родителей (законных представителей несовершеннолетних), замечаний администрации;
- нарушения правил эксплуатации оборудования, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- небрежное отношение к учебно-материальной базе, приведшей к её повреждению;
- несвоевременность и недостоверность предоставления отчетности и информации;
- нарушения трудовой дисциплины;
- при наличии не снятых дисциплинарных взысканий.

Решение об уменьшении размера премии или её невыплаты принимается комиссией о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – комиссия) колледжа.

3. Порядок премирования, выплаты материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств

- 3.1. Премирование работников осуществляется приказом директора, изданным на основании протокола заседания комиссии.
- 3.2. Состав комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения. В состав комиссии входят директор образовательного учреждения, заместители директора, представители общего собрания работников образовательного учреждения.

Председатель комиссии организует работу комиссии, назначает заседания комиссии, ведет заседания комиссии.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и являются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии.

Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председателя комиссии является решающим.

По итогам заседания комиссии составляется протокол, подписываемый председателем и секретарем комиссии.

- 3.3. Комиссия оценивает деятельность работников за отчётный период по бальной системе исходя из показателей, указанных в настоящем Положении, путем суммирования баллов по каждому из показателей определяется расчетное количество баллов, набранных работником.
- 3.4. Основанием для дополнительного индивидуального премирования является:
- а) своевременное и качественное выполнение особых поручений руководства колледжа (директора и заместителей директора), Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области, в том числе организация, проведение и участие в мероприятиях внутриколледжного, городского, областного, регионального и всероссийского уровня, исполнение работником дополнительных обязанностей по другой должности (в порядке внутреннего совмещения);
- б) выполнения функции куратора, работником, не замещающим должность педагогического работника, в период трудовой деятельности, за которую осуществляется премирование;
 - в) по итогам выполнения государственного задания колледжа за год.

Решение о выплате дополнительной премии и ее размере принимается комиссией.

- 3.5. Размер премии работника определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных работником, на стоимость балла.
- 3.6. Стоимости балла устанавливается отдельно для каждой категории работников:
- а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (преподаватель);
- б) иные категории педагогических работников (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, методист многофункционального центра прикладных квалификаций, методист центра непрерывного аграрного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, тренер-преподаватель и др.);
- в) административно-управленческий персонал колледжа (директор, главный бухгалтер, заведующий отделением (с. Нижняя Тавда), заведующий отделением (п. Коммунар), заведующий отделением (г. Заводоуковск), заместитель директора социально-педагогической работе, заместитель директора ПО учебнопроизводственной работе, руководитель учебно-методического отдела, старший старший методист, руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций, руководитель центра непрерывного аграрного образования и др.);
- г) учебно-вспомогательный персонал колледжа (библиотекарь, бухгалтер, дежурный по общежитию, документовед, диспетчер, заведующий ИБЦ, заведующий столовой, заведующий производством, заведующий учебной частью, заведующий мастерскими, заведующий отделением по укрупненной группе специальностей, заведующий заведующий производственной практикой, общим отделом, заместитель главного бухгалтера, заведующий общежитием, заведующий лабораторией хозяйством, заведующий центра непрерывного аграрного образования, руководитель организационно-хозяйственной службы, системный

администратор, инженер-электрик, кассир, комендант, лаборант, механик, техник по эксплуатации оборудования газовых объектов, секретарь учебной части, секретарь руководителя, специалист по цифровым технологиям, специалист по закупкам, специалист ИБЦ, специалист многофункционального центра прикладных квалификаций, специалист центра непрерывного аграрного образования, специалист по кадрам, специалист по охране труда, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, специалист по профориентации и трудоустройству, фельдшер, юрист и др.);

д) младший обслуживающий персонал колледжа (буфетчик, водитель автобуса, водитель автомобиля, гардеробщик, дворник, кастелянша, кухонный рабочий, оператор газовой котельной, пекарь, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, повар, слесарь-электрик, сторож, уборщик производственных и служебных помещений и др.)

3.7. Стоимость балла определяется по формуле:

$$S(n) = \Phi o T(c T)(n) / B(n)$$
, где:

S - стоимость одного балла;

ФОТ(ст) – объем стимулирующей части фонда оплаты труда в месяц;

В – максимальное количество баллов в месяц;

n – категория работников, стоимость баллов устанавливается приказом по колледжу.

4. Оплата стимулирующих выплат руководителю образовательной организации

Оплата стимулирующих выплат директору учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, в порядке, установленном Департаментом образования и науки Тюменской области.