



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Общество с ограниченной
ответственностью
«Тюменьнеруд»**

КОНТАКТЫ:

сайт www.t-nerud.ru

Телефон отдела по управлению персоналом 8/3452/56-44-21 доб.108

Телефон начальника карьера 8-982-933-39-70 Павел Евгеньевич

Юридический адрес: Тюменская область, Тюменский район, рп Винзили, ул.
Вокзальная, зд.1а стр.1

ООО «Тюменьнеруд» - крупнейшее предприятие по добыче песка на юге Тюменской области.

Основная деятельность предприятия – добыча нерудных материалов, разработка песчаных карьеров.

ООО «Тюменьнеруд» осуществляет поставку своей продукции на все предприятия Тюмени и Тюменского района, которые занимаются производством: силикатного и керамического кирпича, керамзитоблоков, пеноблоков, брусчатки, железобетонных изделий, сухих строительных смесей, бетонов и растворов.

Постоянными партнерами являются АО «ТДСК», «ВЗКСМ», «ПОРЕВИТ», «ВЗКГ», АО «ТОДЭП», ООО «Мостострой», «ЖБИ-1», «ЖБИ-5», «СБК», «Пышмаавтодор», «ЖБИ-3», «Евробетон», «СтройКапитал» и многие другие.

Вакансия: Машинист бульдозера 5 разряда

Заработная плата: 50000-80000 (на руки)

Место работы: Карьер «Буторлыга», Карьер «оз.Андреевское»

Требования:

1. Удостоверение тракториста-машиниста (с особой отметкой «машинист бульдозера» - желательно).
2. Опыт работы желателен.

Должностные обязанности:

1. Управление бульдозером с двигателем мощностью свыше 147,2 кВт (200 л.с.)
2. Перемещение грунта, топлива, сырья и других материалов;
3. Выполнение планировочных работ в карьере, на отвалах, складах;
4. Выполнение планировочных работ при зачистке пласта, бровки, при разравнивании породы, грунта, при профилировании и подчистке откаточных путей;
5. Производство вскрышных работ;
6. Выравнивание подошвы забоя, крутых откосов, уступов;
7. Погрузка, разгрузка и перевозка грузов;
8. Распашка отвалов, снегоочистка и очистка территории;
9. Осмотр и заправка бульдозеров горючими и смазочными материалами.
10. Смазка трущихся деталей, выполнение профилактического ремонта и участие в других видах ремонта.

Условия:

1. Трудоустройство в соответствии с законодательством.
2. Белая заработная плата.
3. Возможность дальнейшего обучения за счет средств предприятия.
4. Возможность проживать на территории карьера.
5. Организация питания за счет средств предприятия.
6. Компенсация ГСМ при использовании личного транспорта в случае отсутствия развозки.