Департамент образования и науки Тюменской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области

«Агротехнологический колледж»

(ГАПОУ ТО «АТК»)

ПРИКАЗ

31.08.2021 №104-А

Ялуторовск

О введении в действии Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить и ввести в действие с 01 сентября 2021 года Положение:

1.1Положение об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Агротехнологический колледж» (приложение №3);

2.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор В.Н. Агапов

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

_____ А.Н. Коровин

31.08.2021

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00F8B7F0C23E07D87B141F6AA796A6DD72
Владелец: Агапов Владимир Николаевич
Действителен: с 22.06.2022 до 15.09.2023

Приложение 3

Положение об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственного автономного профессионального учреждения Тюменской области «Агротехнологический колледж»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций».

2. Настоящее положение устанавливает размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)).

3. Вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства (кураторства) одним педагогическим работником в двух и более группах ежемесячное вознаграждение устанавливается на уровне 10 000 рублей).

4. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в образовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя образовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству (кураторству) в конкретной группе по различным основаниям.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения.

9. Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2021 года.